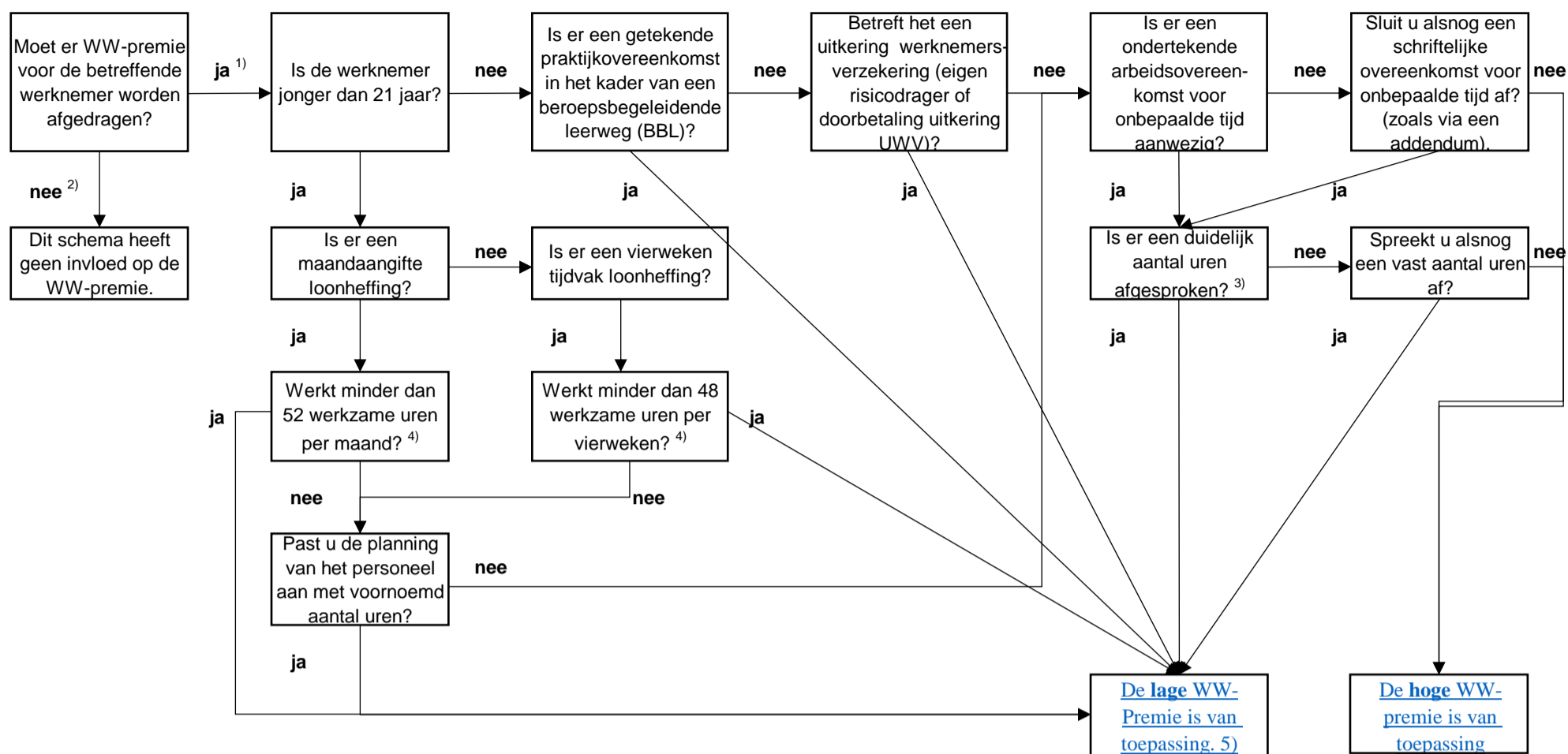


Schema voor werkgevers ter bepaling van de lage ww-premie wegens intrede van de WAB per 1 januari 2020 per werknemer



Hieronder staan nadere toelichtingen op bovenstaande genummerde verwijzingen:

- 1) Als werknemer worden ook fictieve dienstbetrekkingen die belast zijn voor alle loonheffingen beschouwd:
 - a. aannemers van werk en hun hulpen,
 - b. agenten en subagenten,
 - c. bestuurders van coöperaties met werknemerszelfbestuur,
 - d. Bepaalde uitvoerende bestuurders van beursgenoteerde vennootschappen,
 - e. Gelijkgestelden,
 - f. leerlingen en stagiairs (behalve de leerling uit de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) en de stagiair zonder reële arbeidsbeloning),
 - g. sekswerkers die werken voor een exploitant,
 - h. thuiswerkers en hun hulpen
 - i. topsporters met een A-status van NOC*NSF
 - j. uitzendkrachten
- 2) Arbeidskrachten waar geen WW-premie voor wordt ingehouden zijn bijvoorbeeld:
 - a. de directeur groot aandeelhouders (ook bekend als DGA's),
 - b. meewerkende kinderen,
 - c. pseudo werknemers en
 - d. stagiairs die geen reële arbeidsbeloning ontvangen.
- 3) Er is in ieder geval sprake van duidelijk afgesproken uren wanneer:
 - a. de uren over de periode van maximaal een maand vastliggen, of
 - b. de uren over een jaar vastliggen én het loon gelijkmatig is gespreid.
- 4) Omgerekend is dat 12 uren per week. (52 uren per maand keer 12 maanden per jaar gedeeld door 52 weken is ook 48 uren per vierweken keer 13 perioden per jaar gedeeld door 52 weken is ook 12 uren per week.) Om te bepalen of de hoge of lage WW-premie van toepassing is geldt niet het aantal gewerkte uren per week, maar het aantal gewerkte uren per aangiftetijdvak.
- 5) De lage premie moet worden herzien als:
 - a. de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd binnen twee maanden na aanvang eindigt en
 - b. de afgesproken arbeidsomvang minder bedraagt dan 35 uur per week én de daadwerkelijk gewerkte uren meer dan 30% hoger zijn dan de afgesproken verloonde uren