



# acmo

ACCOUNTANTS + BELASTINGADVISEURS



nov/dec 2012

## Geachte lezer...

Wat is belangrijk om nog dit jaar te laten regelen? Welke veranderingen staan er voor 2013 op stapel?

U leest het in deze speciale nieuwsbrief vol eindejaarstips. Neem voor meer informatie gerust contact met ons op. We beoordelen dan samen of actie gewenst is.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!



## EINDEJAARSUITGAVE 2012

VOOR DE WERKGEVER

### Vanaf 2014 is de werkkostenregeling verplicht

**Bent u al overgestapt op de nieuwe werkkostenregeling (WKR)? Tot en met 2013 kunt u jaarlijks opnieuw kiezen voor de WKR of voor de oude regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen. Per 1 januari 2014 moet u als werkgever overgestapt zijn op de WKR. Dit betekent dat u nog één jaar heeft om uw administratie en uw arbeidsvoorwaarden hier op in te richten.**

#### Wat levert de WKR u op?

- U kunt een vast percentage van de loonsom onbelast vergoeden en verstrekken.
- U hoeft de meeste vergoedingen en verstrekkingen niet meer op werknemersniveau in uw loonadministratie te registreren.
- U hoeft geen rekening meer te houden met de voorwaarden en beperkingen van de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen: u krijgt meer vrijheid.
- U kunt de vergoedingen en verstrekkingen zonder meer in de vrije ruimte onderbrengen. U hoeft niet meer te toetsen of uw werknemer de vergoeding of verstrekking zakelijk of privé gebruikt.
- U waardeert loon in natura meestal tegen de factuurwaarde en niet meer tegen de waarde in het economische verkeer.
- U kunt normbedragen gebruiken voor maaltijden die u op de werkplek



verstrekt, voor huisvesting en inwoning op de werkplek en voor kinderopvang op de werkplek.

- U hoeft de vergoedingen en verstrekkingen niet te verwerken in de loonstrook.

#### Let op!

Met de WKR kunt u in 2012 maximaal 1,4% van het totale fiscale loon (vrije ruimte) besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. In het Regeerakkoord van 29 oktober 2012 is opgenomen dat in 2013 het percentage 1,5% zal bedragen en in 2014 wordt verlaagd naar 1,4%. Wanneer de vrije ruimte (forfait) wordt overschreden, wordt over het meerdere 80% eindheffing geheven. Als u de afgelopen jaren afspraken over vergoedingen aan werknemers heeft gemaakt met de Belastingdienst, kunt u met de nieuwe regeling minder gunstig uit zijn. De overgang naar de WKR vraagt daarnaast een ruime voorbereiding. •



VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Innoveren in 2013 fiscaal aantrekkelijk

Ook in 2013 krijgt u de mogelijkheid om fiscaal gefaciliteerd te innoveren. **Speur & Ontwikkeling (S&O) wordt gestimuleerd door een verlaging van de belaste winst met de S&O-af trek van € 12.310 (en € 18.467 voor starters) in 2012 alsmede voor BV's de innovatiebox en RDA (Research en Development Aftrek).**



Daarnaast zorgt de WBSO er voor dat u minder loonheffing hoeft te betalen over de loonkosten die zien op speur-

en ontwikkelingswerk. U vermindert eenvoudig de afdracht van loonheffing over de loonkosten, nadat u een S&O-verklaring hebt ontvangen. De vermindering bedraagt 14% van het loon dat aan S&O kan worden toegerekend (S&O-uren maal S&O-loon). Er geldt nu nog een verhoogd tarief van 38% voor de eerste € 110.000. Uit evaluatie van de WBSO volgt dat ondernemers meer worden gestimuleerd om te innoveren en door te groeien door het verlengen van de 1<sup>e</sup> schijf. Hogere percentages hadden een beperkter effect.

In 2013 vinden mede daarom de volgende wijzigingen plaats:

- Verhoging 1<sup>e</sup> schijf van € 110.000 naar € 200.000;
- Verlaging van het percentage van de 1<sup>e</sup> schijf van 42% naar 38%;
- Verlaging van het percentage van de 1<sup>e</sup> schijf voor starters van 60% naar 50%;
- Afronding van het S&O uurloon naar boven op € 1 (nu is dat nog € 5).

### Let op!

Wanneer de werkelijke S&O-uren minder zijn dan 90% van het aantal uren dat op de S&O-verklaring staan vermeld, moet u dit melden aan Agentschap NL. Per 1 januari 2013 komt deze 10% marge te vervallen en dient u altijd een melding te doen indien het aantal gerealiseerde S&O-uren minder is dan de S&O-verklaring. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Houd uw uren bij voor het urencriterium

Leg de tijd die u besteedt aan uw onderneming goed vast. Het gaat hierbij om alle tijd die u besteedt aan werkzaamheden die (in)direct gericht zijn op de zakelijke belangen van uw onderneming(en). Denk bijvoorbeeld aan reistijd en acquisitie. Ook de zakelijk verrichte activiteiten die niet direct toerekenbaar zijn aan opdrachten tellen mee. Voorbeelden hiervan zijn het beheren van uw website en het verzorgen van uw administratie. Het urencriterium geldt ook als u parttime onderneemt.

### Benut de mkb-winstvrijstelling

Komt u niet aan de grens voor het urencriterium? Dan kunt u uw belastingdruk toch nog verlagen door een beroep te doen op de mkb-winstvrijstelling. U heeft namelijk recht op de vrijstelling ongeacht het aantal uren dat u aan uw onderneming besteedt. Dit geldt als u een eenmanszaak runt, een beherend venoot in een vof bent of als maat in een maatschap deelneemt. De vrijstelling bedraagt 12% in 2012 en wordt met ingang van 2013 verhoogd tot 14% van de winsten uit uw ondernemingen. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Uitstel voor het afdragen van de btw tot € 20.000

Als u btw-plichtige bent, dient u op tijd btw af te dragen. Maar het kan wel eens gebeuren dat dit door omstandigheden niet altijd lukt. Heeft u liquiditeitsproblemen bij het afdragen van uw btw? Dan krijgt u per 1 januari 2013 uitstel voor uw btw-afdracht tot een bedrag van € 20.000. Onder bepaalde voorwaarden kan dit betekenen dat u uw btw-afdracht tot € 20.000 een kwartaal later kan doen.

### Hoe ziet het uitstel eruit?

U kunt ten eerste in aanmerking komen voor kort uitstel op schriftelijk of telefonisch verzoek voor maximaal 4 maanden na de laatste vervaldag van de (oudste) aanslag. Wat zijn de criteria?

- het gaat om openstaande belastingaanslagen tot een bedrag van maximaal € 20.000;
- er staan geen belastingaanslagen open waarvoor dwangbevelen zijn betekend;

- er is geen sprake van aangifteverzuim;
- er zijn geen openstaande oninbare belastingsschulden.

Daarnaast kunt u in aanmerking komen voor een betalingsregeling met een langere looptijd. Om in aanmerking te komen voor een betalingsregeling met een langere looptijd hoeft u niet meer aan te tonen dat de betalingsproblemen hun oorsprong vinden in de economische crisis. •



VOOR DE ONDERNEMER

## Maak gebruik van de ondernemingsfaciliteiten

In het Regeerakkoord is opgenomen dat per 1 januari 2015 er € 500 miljoen zal worden bespaard op de ondernemersfaciliteiten waaraan het uren criterium is verbonden. Het Regeerakkoord geeft verder niet aan of de ondernemingsregelingen worden versoerd dan wel worden afgeschaft.

U kunt nu nog optimaal gebruik maken van de ondernemingsfaciliteiten indien u aan het uren criterium voldoet.

Werkt(e) u in 2012 minimaal 1.225 uren voor uw onderneming(en)? En bent u bovendien meer dan 50% van uw werkzame tijd in uw bedrijf bezig? Dan komt u in aanmerking voor de ondernemersaftrek. U heeft recht op de zelfstandigenaftrek, eventueel verhoogd met een extra aftrek voor 'starters', de aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkaftrek, de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid alsmede de stakingsaftrek. •

VOOR DE ONDERNEMER

## Stel uw winst uit tot volgend jaar!

Probeer dit jaar nog uw winst te minimaliseren door de vrijval van bijvoorbeeld uw herinvesteringsreserve te voorkomen of de vrijval van uw fiscale oudedagsreserve uit te stellen tot na 1 januari 2013. U kunt namelijk volgend jaar als ondernemer voor de inkomstenbelasting profiteren van een hogere mkb-winstvrijstelling. De vrijstelling gaat omhoog van 12% naar 14%.

De mkb-winstvrijstelling is een vast percentage van de door u behaalde winst en wordt berekend over de winst na aftrek van de ondernemersaftrek. Deze aftrek is het gezamenlijke bedrag van de zelfstandigenaftrek, aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk (S&O), meewerkaftrek, startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid en de stakingsaftrek. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Denk ook aan RDA

Indien u aan speur- en ontwikkelingswerk doet, kunt u naast de WBSO ook gebruik maken van de RDA (Research en Development Aftrek). Met de RDA krijgt u een extra aftrekpost van 40% van de S&O-kosten waarvoor u een RDA-beschikking heeft. De extra aftrek geldt bijvoorbeeld voor kosten van prototypes, proefopstellingen of onderzoeksapparatuur. Per 1 januari 2013 wordt het RDA percentage verhoogd van 40% naar 54%.

### Let op!

Het kan verstandig zijn uw investeringen in speur- en ontwikkelingswerk even uit te stellen tot 2013 om zo in aanmerking te komen voor een grotere extra aftrekpost.

### Wat brengt de toekomst?

Uit het Regeerakkoord blijkt dat de fiscale innovatieregelingen zullen worden beperkt. In 2014 wordt er in totaal € 93 miljoen bezuinigd op de RDA, de innovatiebox en de WBSO. Dit bedrag loopt op naar € 160 miljoen in 2015 e.v. Dit kan betekenen dat het RDA percentage in 2014 weer wordt verlaagd. Het is dus raadzaam om in 2013 investeringen in speur- en ontwikkelingswerk te doen. •





VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Meer kapitaal voor minder risico

Heeft u kapitaal nodig en wilt u hiervoor een lening aangaan bij de bank? Wacht tot na 1 januari 2013. Het kabinet verruimt namelijk per 1 januari 2013 verschillende instrumenten die u betere toegang geven tot kapitaal.

De borgstelling voor het MKB (BMKB) helpt u een lening af te sluiten bij de bank. Als u een lening wilt, maar u kunt de bank te weinig zekerheid bieden (onderpand), dan staat de overheid garant voor maximaal € 1 miljoen van de lening. De pot voor de BMKB gaat per 1 januari 2013 van € 750 miljoen naar € 1 miljard zodat meer bedrijven er gebruik van kunnen maken.

Daarnaast wordt de Garantie Ondernemingsfinanciering (GO) verlengd tot eind 2013. Met deze regeling krijgen banken een staatsgarantie van 50% van de verstrekte lening. Dit reduceert het risico voor banken waardoor zij makkelijker en sneller geld kunnen lenen aan het bedrijfsleven. Het gaat om leningen aan (middel)grote ondernemingen met een omzet van minimaal € 1,5 miljoen tot maximaal € 50 miljoen.

### Tip!

Heeft u als kleine ondernemer of zelfstandige zonder personeel een lening nodig om uw bedrijf te starten of uit te breiden? Dan kunt u terecht bij Qredits ([www.qredits.nl](http://www.qredits.nl)) voor zakelijke leningen. In 2013 wordt het kredietplafond van de microfinancieringsorganisatie Qredits overigens verhoogd van € 50.000 naar € 150.000.

### Let op!

U kunt gemakkelijker grotere bedragen lenen bij de bank, tegen een gunstiger rentetarief. Beide regelingen zijn echter wel begrensd. Als de pot leeg is, houdt de faciliteit op. Het is dus: wie het eerst komt, die het eerst maalt. Daarnaast blijven banken hogere rentetarieven berekenen aan kleine bedrijven. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Kijk uit voor de desinvesteringsbijtelling

Voor bedrijfsmiddelen waarvoor u bij aanschaf een investeringsaftrek (kleinschaligheid, energie of milieu) hebt genoten, geldt een desinvesteringsbijtelling als u deze bedrijfsmiddelen verkoopt binnen vijf jaar na aanvang van het kalenderjaar waarin de aftrek plaatsvond. De desinvesteringsbijtelling

geldt ook als u iets doet wat gelijk te stellen is met verkoop. Let daarom op de datum van investeren en of u een bijtelling kunt voorkomen door niet in 2012 te desinvesteren maar pas in 2013. Dit geldt althans voor investeringen die na 1 januari 2008 zijn gedaan. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Verhuurderheffing in 2013



Houdt u zich bezig met het verhuren van woningen? Dan dient u nu al na te gaan of u in 2013 mogelijk geconfronteerd wordt met de nieuwe verhuurderheffing. Wat houdt deze verhuurderheffing in? Iedereen die 11 of meer woningen verhuurt in de “gereguleerde” sector, wordt voor deze nieuwe belasting als belastingplichtige aangemerkt. Gereguleerde sector wil zeggen woningen waarvan de huur lager is dan de grens voor de huurtoeslag. In 2012 is die grens € 664,66.

Van de verhuurderheffing zijn uitgesloten:

- Huurwoningen die behoren tot de “vrije sector”, zijnde woningen met een huur boven de huurtoeslaggrens.
- Verhuur in het kader van een hotel- of recreatiebedrijf voor een korte verblijfperiode.

### Waar betaalt u als verhuurder belasting over?

De belasting wordt berekend over het aantal verhuurde woningen minus 10. Vervolgens wordt de gemiddelde WOZ-waarde genomen maal dat aantal woningen. Over die grondslag wordt

dan het tarief toegepast. In 2013 zou het tarief 0,0014% bedragen maar er is in het Regeerakkoord aangekondigd dat de verhuurderheffing in 2013 met € 45 miljoen verhoogd zal worden.

### Let op!

De peildatum van 1 januari is bepalend voor wel of geen belastingplicht. Veranderingen gedurende het jaar spelen verder geen rol, alleen wellicht voor de heffing per eerstvolgende peildatum. De heffing dient overigens op aangifte te worden voldaan en wel binnen 3 maanden, dus vóór 1 april! •



VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Controleer uw WOZ-waarde

Begin 2013 ontvangt u een WOZ-beschikking die een waarde van uw woning vermeldt. In deze tijd van economische recessie kan het zijn dat uw woning een veel lagere waarde heeft in het economisch verkeer dan deze waarde. U kunt tegen de WOZ-beschikking bezwaar maken. De gemeente moet uw bezwaarschrift binnen 6 weken na dagtekening van de beschikking hebben ontvangen. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## De doorwerkbonus wordt ingevoerd

In het Regeerakkoord is opgenomen dat er voor werknemers vanaf 61 tot 65 jaar met een inkomen rond het wettelijk minimumloon een nieuwe heffingskorting in de inkomstenbelasting komt. De doorwerkbonus, zoals de nieuwe heffingskorting ook wel wordt genoemd, houdt in dat wanneer de AOW-gerechtigde leeftijd 67 jaar is deze groep werknemers gemiddeld 1,5 jaar eerder met pensioen kunnen. De werknemers die doorwerken tot 65,5 jaar kunnen dan eerder met pensioen zonder er financieel op achteruit te gaan. •



VOOR DE DGA

## Eenmalig een onbelaste korting op uw pensioen

Heeft u een pensioen BV en kampt u met een tekort door tegenvallende beleggingsresultaten? Dan kunt u per 1 januari 2013 een éénmalige korting doorvoeren op uw pensioen zonder te worden aangeslagen door de Belastingdienst.

### Hoe komt u in aanmerking voor een onbelaste korting?

Om in aanmerking te komen voor een korting van pensioenen zonder belastingheffing gelden strikte voorwaarden. Het tekort moet zijn ontstaan door reële

beleggings- en ondernemingsverliezen. Daarnaast wordt de verlaging alleen goedgekeurd op de pensioeningangsdatum. Is het pensioen al ingegaan, dan geldt een overgangsregeling die tot en met 2015 loopt. In die periode kan er ook een éénmalige goedkeuring plaatsvinden tot vermindering van de pensioenuitkering.

### Let op!

Door de korting bespaart u op loonbelasting over de verlaagde pensioenuitkering plus 20% revisierente. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Bespaar overdrachtsbelasting bij doorverkoop woning

U kunt nog steeds overdrachtsbelasting besparen bij doorverkoop van onroerende zaken zoals woningen en bedrijfspanden. De regeling in de overdrachtsbelasting voor het doorverkopen van onroerende zaken is namelijk per 1 september 2012 verruimd. Voor onroerende zaken wordt de termijn tijdelijk verlengd naar 36 maanden. Dit betekent dat u bij de koop van een pand in de periode van 1 september 2012 tot 1 januari 2015 en bij doorverkoop binnen 3 jaar alleen overdrachtsbelasting betaalt over de

meerwaarde. Het tarief voor de overdrachtsbelasting voor woningen bedraagt overigens 2% en voor niet-woningen 6%.

### Let op!

Voor in 2011 gekochte woningen was de termijn van 6 maanden tijdelijk verlengd naar 12 maanden. Deze gold overigens niet voor bedrijfspanden. De nu voorgestelde verruiming naar 36 maanden geldt voor onroerende zaken aangekocht in de periode van 1 september 2012 tot 1 januari 2015! •



VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Denk in 2012 nog aan uw studiekosten

**Vanaf 1 januari 2013 is de drempel voor studiekosten verlaagd naar € 250. U kunt dus de kosten die u in 2013 maakt voor studie vanaf dat bedrag in aftrek brengen.**

De aftrek van studiekosten wordt echter wel beperkt tot de verplicht gestelde en noodzakelijke kosten van opleiding of studie. Denk hierbij aan: lesgeld, examen-

geld en de door het onderwijsinstituut verplicht gestelde leermiddelen.

### Tip!

U kunt alleen nog in 2012 computers, laptops en bijbehorende randapparatuur als printers en scanners als studiekosten in aftrek brengen. Per 1 januari 2013 zijn deze van aftrek uitgesloten. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Crisisheffing toepassen op hoge lonen

**U dient het uitbetaalde loon aan uw werknemers in 2012 te toetsen aan de grens van de crisisheffing. U wordt in 2013 als werkgever namelijk geconfronteerd met een eenmalige crisisheffing van 16%.**

De crisisheffing ziet op het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (inclusief éénmalige beloningen, zoals een bonus) dat u in 2012 aan een werknemer heeft betaald. Het moet wel gaan om hoge lonen dus de crisisheffing vindt pas plaats voor zover dat loon op jaarbasis hoger is dan € 150.000.

### Let op!

Ook de bijtelling auto van de zaak maakt onderdeel uit van het loon voor de bepaling van de grens van

€ 150.000. Dit kan wel eens betekenen dat u eerder dan u denkt met deze heffing te maken kunt krijgen. U dient deze crisisheffing bij de loonbelastingaangifte over de maand maart 2013 aan te geven en af te dragen.

### Tip!

Voorkom de crisisheffing door bijvoorbeeld de toekenning van een bonus of tantième uit te stellen naar 2013.

### Hogere heffing op vertrekvergoedingen

U dient per 1 januari 2013 bij een vertrekvergoeding rekening te houden met een verhoogd tarief. Het tarief van de werkgeversheffing op excessieve vertrekvergoedingen (hoger dan € 531.000) wordt verhoogd van 30% naar 75%. •

VOOR DE DGA

## Check uw (gebruikelijk) loon

**Bezit u aandelen van minimaal 5% in een BV en verricht u tevens arbeid voor deze BV? Dan wordt u als DGA geacht loon te genieten voor deze werkzaamheden. Dit loon (ook wel gebruikelijk loon genoemd) bedraagt minimaal € 42.000 (2012).**

### Hoger of lager dan € 42.000?

Ben u van mening dat dit loon te hoog is, dan dient u zelf aannemelijk te maken dat een lager loon gebruikelijk is. Dit kunt u doen door een vergelijking te maken met soortgelijke dienstbetrekkingen waarbij een aanmerkelijk belang geen rol speelt.

### Let op!

De Belastingdienst kan daarentegen ook het standpunt innemen dat het gebruikelijk loon juist hoger is dan € 42.000. Als bij soortgelijke dienstbetrekkingen een hoger loon gebruikelijk is, wordt het loon op het hoogste van de volgende bedragen gesteld:

- 70% van het hogere gebruikelijke loon, maar ten minste € 42.000, of;
- het loon van uw meestverdienende werknemer of van de meestverdienende werknemer van een aan u verbonden vennootschap.

### Tip!

Het is nuttig om jaarlijks te bekijken of uw loon naar beneden kan worden bijgesteld. Mocht dit zo zijn dan dient u dit voor te leggen aan de Belastingdienst. •





VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Vraag buitenlandse btw terug

Heeft u in 2012 als Nederlandse ondernemer activiteiten verricht voor ondernemers in andere EU-lidstaten? Dan kunt de betaalde buitenlandse btw onder voorwaarden terugvragen door een digitaal teruggaafverzoek buitenlandse btw bij de Belastingdienst in te dienen.

### Wat zijn de voorwaarden?

- Uw onderneming is in Nederland gevestigd.
- U hoeft in het EU-land waar u btw terugvraagt, geen btw-aangifte te doen.
- U gebruikt de goederen en diensten voor met btw belaste bedrijfsactiviteiten.

### Let op!

Uw verzoek moet binnen zijn vóór 1 oktober 2013. Dient u uw verzoek later in dan kan dit tot gevolg hebben dat het andere EU-land dit niet meer in behandeling neemt. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Btw terug bij faillissement afnemer

Bij een faillissement van de afnemer van een levering of dienst, kunt u de in rekening gebrachte btw terugvragen van de Belastingdienst. De verschuldigde btw moet op de aangifte zijn aangegeven en voldaan. Vermoedt u dat een rekening niet zal worden betaald, bijvoorbeeld omdat dit blijkt uit correspondentie met de afnemer, dan dient u een verzoek om teruggaaf van de btw te doen.

### Let op!

U kunt de btw niet terugvragen door middel van een creditfactuur. •

DIVERSEN

## BSN van een derde verstrekken

Indien u partneralimentatie in aftrek brengt, zult u per 1 januari 2013 het BSN van de ontvangende partij moeten vermelden. Ook als u een eigenwoninglening heeft verkregen van een andere persoon (geen bank), zal het BSN van degene die deze lening heeft verstrekt, moeten worden vermeld om de renteaftrek te mogen toepassen.

### Let op!

Zonder vermelding van het BSN van de ontvangende persoon zal aftrek dus niet meer mogelijk zijn. •

VOOR DE ONDERNEMER EN DE BV

## Administratie over 2005 mag weg

U moet uw administratie 7 jaar bewaren. Aan het eind van dit jaar kunt u de administratie over 2005 en eventueel voorgaande jaren wegdoen.

### Let op!

Voor onroerende zaken geldt voor de btw echter een herzieningstermijn van 10 jaar. U moet de administratie van onroerende zaken dus langer bewaren dan 7 jaar. U heeft deze gegevens misschien nog eens nodig. •



VOOR DE ONDERNEMER

## Er komt een winstbox

In het Regeerakkoord is opgenomen dat per 1 januari 2015 een winstbox zal worden ingevoerd. Een winstbox kan gezien worden als een speciale box waarin het inkomen van ondernemers valt. Hierbij worden ook de zelfstan-

digenaftrek, fiscale oudedagsreserve, meewerkaftrek, startersaftrekken en de S&O-aftrek betrokken. Het urencriterium komt dan te vervallen. De winstbox is inhoudelijk nog niet in het Regeerakkoord uitgewerkt. •



DIVERSEN

## Geen vrijstelling MRB meer voor uw oldtimer

Heeft u een oldtimer in uw bezit? Dit wil zeggen dat u houder bent van een auto van 30 jaar of ouder. Dan geniet u alleen in 2012 nog vrijstelling in de motorrijtuigenbelasting. De vrijstelling komt namelijk per 1 januari 2013 te vervallen omdat er oneigenlijk gebruik is geconstateerd. De vrijstelling was bedoeld voor liefhebbers die zo nu en dan een ritje maken in hun oldtimer. In de praktijk is geconstateerd dat de oldtimers werden aangeschaft of ingevoerd uit het buitenland voor dagelijks gebruik.



### Let op!

Momenteel (ten tijde van schrijven, red.) wordt er door het ministerie van Financiën gewerkt aan een uitzondering voor oldtimers die nauwelijks de weg op gaan. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Hypotheekrenteaftrek wordt beperkt

**Vanaf 1 januari 2014 gaat voor alle hypotheekrenteaftrek, dus ook bestaande gevallen, de maximale aftrek elk jaar met een half procent omlaag. De maximale aftrek ligt nu nog op 52%, maar gaat in 28 jaar tijd omlaag naar de hoogte van de 3<sup>e</sup> belastingschijf.**

### Let op!

In 2012 en 2013 kunt u nog gebruik maken van de maximale hypotheekrenteaftrek van 52%.

### Rente op restschuld aftrekbaar

Betaalt u rente over een restschuld? Dan kunt u per 1 januari 2014 deze rente maximaal 5 jaar aftrekken van het belastbaar inkomen in box 1.

### Nieuwe aflossingsvrije hypotheek

Bent u van plan om vanaf 2013 een hypotheek af te sluiten? Dan komt u alleen in aanmerking voor hypotheekrenteaftrek als u uw schuld annuïtair aflost. •

DIVERSEN

## Ga uw verzekeringen na

**U gaat vanaf 1 januari 2013 meer assurantiebelasting betalen over uw verzekeringspremie. De assurantiebelasting wordt namelijk fors verhoogd van 9,7% naar 21%.**

Het overgangsrecht wordt zo vormgegeven dat het nieuwe tarief van 21% van toepassing is op premies voor zover die betrekking hebben op een verzekerde periode van na 1 januari 2013 (ongeacht wanneer deze premies betaald zijn). U kunt niet onder het verhoogde tarief uitkomen maar u kunt wel nagaan of u alle gesloten verzekeringen daadwerkelijk nog nodig heeft.

### Voor welke verzekeringen geldt de assurantiebelasting niet?

Er zijn verzekeringen waar geen assurantiebelasting voor geldt.

De belangrijkste hiervan zijn:

- levensverzekeringen;
- ongevallen-, invaliditeits- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen;
- ziektekostenverzekeringen.

De verhoging van de assurantiebelasting heeft op de premie van deze verzekeringen dus geen invloed. •

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Druk- en zetfouten voorbehouden.



# acmo

ACCOUNTANTS + BELASTINGADVISEURS

**Adres** Europa-allee 10 | 8265 VB Kampen  
**Telefoon** 038 333 333 3 | **Fax** 038 333 333 1  
**E-mail** info@acmo.com | **Internet** www.acmo.com

